

Vederlagsrapport for direktion og bestyrelse

I henhold til § 107, stk. 6, i lov nr. 1155 af 08.06.2021 om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter med senere ændringer, skal ("Selskabet") offentliggøre det samlede vederlag for hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen. For regnskabsårene 2022-2025 fordeler vederlaget sig således:

i tkr.	2025	2024	2023
Malene Ehrenskjöld	100	85	85
Erling Christensen	70	60	60
Søren Hoelgaard Justesen	0	0	0
Hans Vigen	1.005	915	915
Total	1.175	1.060	1.060

Ovenstående vederlag er baseret på den samlede aflønning til direktion og bestyrelsen.

Bestyrelsen påser, at aflønningen til direktionen er i overensstemmelse med de overordnede mål, som de er beskrevet i lønpolitikken ligesom bestyrelsens aflønning og evt. optjening af bonus godkendes af generalforsamlingen.

Bestyrelsen, ønsker at bestyrelsens medlemmer alene kan modtage et fast vederlag, hvis noget, og modtager således ikke nogen variabel aflønning. Bestyrelsesmedlemmernes vederlag er fastsat individuelt og afspejler de kompetencer og bidrag, der kræves i betragtning af Selskabets kompleksitet og omfanget af opgaver og ansvarsområder. Bestyrelsens medlemmer modtager ingen udvalgshonorarer.

Direktionen

Direktionen modtager alene et fast vederlag, og modtager således ikke nogen variabel aflønning. Direktionens vederlag er fastsat individuelt, og afspejler de kompetencer og bidrag, der kræves i betragtning af Selskabets kompleksitet og omfanget af opgaver og ansvarsområder. Direktionen modtager desuden pension i henhold til Selskabets pensionsordning, jf. afsnit 4, samt løngoder i form af fri telefon og arbejdscomputer.

Vederlaget til Selskabets direktion fastsættes af Selskabets Bestyrelse en gang årligt.

Selskabet skal iht. til Bekendtgørelse nr. 1242 af 10/06/2021 Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, investeringsforeninger og visse holdingvirksomheder¹⁾ angive det samlede vederlag for ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, men kan jf. stk. 3 undlade dette, hvis oplysningskravet

indebærer, at der gives oplysninger om enkeltpersoners individuelle løn. Selskabet anvender denne undtagelsesbestemmelse.

Aabenraa, 21. januar 2026